



## **Årsrapport 2021 IT-Universitetet i København**

1. INSTITUTIONSOPLYSNINGER .....	3
1.1 INSTITUTIONSOPLYSNINGER.....	3
1.2 DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT, BANK .....	4
1.3 LEDELSESPÅTEGNING .....	5
1.4 DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING .....	6
2. BERETNING .....	9
2.1 PRÆSENTATION .....	9
2.2 STRATEGI.....	9
2.3 BESTYRELSENS ARBEJDE .....	10
2.4 STRATEGISK RAMMEKONTRAKT .....	11
2.5 ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER .....	11
2.6 ÅRETS FAGLIGE RESULTATER .....	12
2.7 FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR.....	18
3. REGNSKAB .....	20
3.1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS .....	20
3.2 RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER.....	24
3.3 BALANCE PR. 31. DECEMBER .....	25
3.4 PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER .....	27
3.5 NOTER .....	27
3.6 SÆRLIGE SPECIFIKATIONER.....	33
3.7 HOVED- OG NØGLETAL .....	36
4. AFRAPPORTERING .....	38
DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2018-2021.....	38
4.1 STRATEGISK MÅL 1 .....	38
4.2 STRATEGISK MÅL 2.....	39
4.3 STRATEGISK MÅL 3.....	40
4.4 STRATEGISK MÅL 4.....	41
4.5 STRATEGISK MÅL 5.....	41
4.6 STRATEGISK MÅL 6.....	42
APPENDIKS .....	44
APPENDIKS 1 - IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER..	44
APPENDIKS 2 - MEDLEMMER AF AFTAGERPANELER.....	47
APPENDIKS 3 – WHISTLEBLOWERORDNING PÅ IT-UNIVERSITETET .....	50

## 1. INSTITUTIONSOPLYSNINGER

### 1.1 INSTITUTIONSOPLYSNINGER

<b>Institutionen</b>	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
<b>Telefon</b>	+45 72 18 50 00
<b>Mail</b>	itu@itu.dk
<b>Web</b>	www.itu.dk
<b>CVR-nr.</b>	29 05 77 53
<b>Regnskabsår</b>	1. januar – 31. december 2021
<b>Hjemstedskommune</b>	København
<b>Bestyrelse</b>	<b>Carsten Krogh Gomard</b> Bestyrelsesformand, Investor og professionelt bestyrelsesmedlem, født 1966. Netcompany medstifter.  <b>Lars Mathiesen</b> Næstformand i bestyrelsen, Direktør, Frost Management, født 1956. Bestyrelsesmedlem i Obton Impact. Bestyrelsesmedlem i YOUANDX. Medlem af Københavns Kommunes It-projektråd, Danske Regioners It-råd, It-tilsynet i Skat samt KL/KOMBITs Digitaliseringsråd. Sagkyndig dommer ved Østre Landsret.  <b>Kristine Stenhuus</b> Managing Director, Accenture, født 1973.  <b>David Basin</b> Dr., professor, ETH Zürich, født 1961.  <b>Christina Hvid</b> CEO, Molio, født 1970. Bestyrelsesformand i Fonden Hornbæk Kunstmuseum. 2008: Udnævnt til Young Global Leader af World Economic Forum. <i>Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. april 2021.</i>  <b>Mircea Lungu</b> Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.  <b>Lou Nørgaard Rudd</b> AC-fuldmægtig, IT-Universitetet i København, født 1979. <i>Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2022.</i>  <b>Mikala Sofie Skoglund Thomsen</b> Kandidatstuderende, IT-Universitetet i København, født 1995.  <b>Dagmar Bondo Kristiansen</b> Bachelorstuderende, IT-Universitetet i København, født 1997. <i>Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2022.</i>

## 1.2 DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT, BANK

<b>Direktion</b>	Jens Christian Godskesen Konstitueret rektor
	Georg Dam Steffensen Universitetsdirektør
<b>Revisor</b>	Rigsrevisionen Landgreven 4 1301 København K
<b>Institutionsrevisor</b>	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36 Postboks 250 2000 Frederiksberg
<b>Advokat</b>	Advokatfirmaet Poul Schmith Vester Farimagsgade 23 1606 København V CVR 6495281
	NP Advokater Strandgade 4 1401 København K CVR 36535946
	Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S Frederiksborggade 15, 3. sal 1360 København K CVR 41071354
<b>Bank</b>	Danske Bank A/S Holmens Kanal 2-12 1092 København K

### 1.3 LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt Årsrapporten for IT-Universitetet i København.


Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (LBK nr. 778 af 08/08/2019), bekendtgørelse BEK nr. 1957 af 15/10/2021 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.


Det tilkendegives hermed, at:

1. Årsrapporten er rigtig, dvs. at Årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i Årsrapporten er fyldestgørende.
2. De dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af Årsrapporten.

København, den 6. april 2022

#### IT-Universitetet i Københavns direktion


  
Jens Christian Godskesen  
Konstitueret rektor

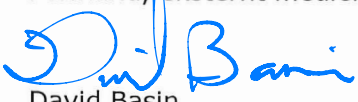
  
Georg Dam Steffensen  
Universitetsdirektør

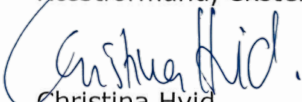
#### IT-Universitetet i Københavns bestyrelse

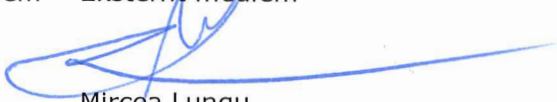
  
Carsten Krogh Gomard  
Formand, eksternt medlem

  
Lars Mathiesen  
Næstformand, eksternt medlem


  
Kristine Stenhuus  
Eksternt medlem

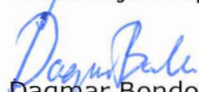
  
David Basin  
Eksternt medlem

  
Christina Hvid  
Eksternt medlem

  
Mircea Lungu  
Medarbejderrepræsentant

  
Lou Nørgaard Rudd  
Medarbejderrepræsentant

  
Mikala Sofie Skoglund Thomsen  
Studerterrepræsentant

  
Dagmar Bondo Kristiansen  
Studerterrepræsentant

## 1.4 DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

### TIL BESTYRELSEN FOR IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

#### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter, herunder særlige specifikationer. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler, universitetsloven, bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision m. v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport (herefter statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 9 - 19), hoved- og nøgletal (side 36 - 37) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 38 - 43), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### **Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering**

#### ***Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision***

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 6. april 2022  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28



Morten Weinreich Larsen  
statsaut. revisor  
mne42791



## 2. BERETNING

### 2.1 PRÆSENTATION

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

#### **Mission**

*IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.*

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem forskning og uddannelse.

#### **Vision**

*Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.*

### 2.2 STRATEGI

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2017-2021 var at øge, så meget det er muligt, antallet af personer i Danmark, der skaber værdi med it på måder, som lever op til de standarder, der kendetegner førende it-forskning.

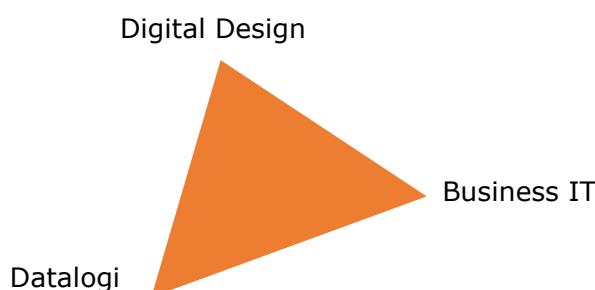
Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende indsatsområder:

1. Vækst i antallet af højtuddannede it-specialister
2. Flere kvindelige it-specialister
3. Kvalitet og relevans af alle uddannelser
4. Vækst i forskning inden for områder af stor samfundsmæssig betydning, specifikt:
  - a. Digitalisering
  - b. Informationssikkerhed
  - c. Data science
5. Styrkelse af it-fagene i folkeskolen og i de gymnasiale uddannelser.

#### **IT-Universitetets profil**

*Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.*

Det er således menneskets mentale forestillinger, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervsmæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af tilgange til it er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:



Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele

viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.

### **Arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans**

IT-Universitetet opnåede positiv institutionsakkreditering i 2016. Den positive akkreditering gælder til efteråret 2022. Med institutionsakkrediteringen har IT-Universitetet fået systematiseret kvalitetsarbejdet betragteligt. IT-Universitetets kvalitetspolitik opstiller kvalitetsstandarder og beskriver processer, gennem hvilke afvigelser fra de fastsatte standarder løbende identificeres og håndteres. I efteråret 2021 påbegyndtes processen med Akkrediteringsinstitutionen mod en ny akkreditering gældende for en 6-årig periode fra ultimo 2022.

Den 1. januar 2021 tiltrådte en uddannelseschef i en nyoprettet stilling. Uddannelseschefen vil blandt andet have ansvaret for arbejdet med at sikre uddannelsernes kvalitet og relevans.

I foråret 2021 lukkede campus på grund af COVID-19 og alle uddannelsesaktiviteter (undervisning, vejledning og eksamener) overgik til fuld online. Campus blev åbnet igen i efterårssemestret.

I foråret 2021 påbegyndte arbejdet med at formulere en studentercentreret trivselsstrategi, der definerer principper for et inkluderende og attraktivt studiemiljø. Strategien bidrager til øget kvalitet i uddannelserne ved at sikre et fælles fokus på studentercentreret og forskningsbaseret læring.

IT-Universitetet modtog i 2021 en ekstrabevilling på 400.000 kr. til fremme af de studerendes trivsel. Fokus i 2021 har været at genopbygge sociale studieaktiviteter efter nedlukningen og styrke kvalitetsniveauet i undervisningen via blandt andet bedre introduktionsforløb, øget brug af undervisningsassistenter og laboratorieaktiviteter. IT-Universitetets Læringsenhed har derudover bidraget til udvikling af balancerede online-onsite læringsdesign på baggrund af en analyse af best practice for onlinelæring.



Arbejdet med uddannelsernes relevans sker i samarbejde med universitetets fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level-aftagerpanel. Hvert panel har mødtes 1-2 gange i 2021 og har afgivet rapporter til universitetet med vurderinger og anbefalinger.

## **2.3 BESTYRELSENS ARBEJDE**

Bestyrelsens sammensætning så indtil udgangen af september 2021 således ud: Carsten Krogh Gomard (formand), Lars Mathiesen (næstformand), Kristine Stenhuus, David Basin, Christina Hvid (indtrådt pr. 1. april 2021), Anaya Mourad Jensen, Mircea Lungu, Sebastian Mateos Nicolajsen og Mikala Sofie Skoglund Thomsen.

Anaya Mourad Jensen udtrådte af bestyrelsen med udgangen af september 2021 og er pr. 1. januar 2022 afløst af Lou Nørgaard Rudd. Sebastian Mateos Nicolajsen udtrådte af bestyrelsen ved udgangen af 2021 og er pr. 1. januar 2022 afløst af Dagmar Bondo Kristiansen.

Med afsæt i IT-Universitetets overordnede strategi for 2017-2021 har bestyrelsen også i 2021 haft et særligt fokus på IT-Universitetets rolle for at imødekomme efterspørgslen efter højtuddannede it-specialister i Danmark, samt at opbygge forskningskapacitet inden for digitalisering, informationsikkerhed og data science. Bestyrelsen og ledelsen har haft en

ambition om at øge optaget af studerende på universitetets uddannelser og har arbejdet målrettet for at skabe de nødvendige rammer herfor. IT-Universitetet har herunder undersøgt muligheden for i et partnerskab med Vejle Kommune og DANDY Business Park at starte en ny campus i Vejle med op til 1550 it-studerende ved fuld implementering. Denne mulighed, der harmonerede godt med implementeringen af den politisk indgåede aftale "Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark", er desværre ikke mulig at realisere.

På bestyrelsesmødet i juni 2021 vedtog bestyrelsen IT-Universitetets kommende strategi for 2022-2025 med tre overordnede strategiske mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future" og "Enable all students and staff to thrive and excel together".

IT-Universitetets bestyrelse har fortsat fokus på kønsbalancen blandt studerende, og der er i 2021, ligesom i de to foregående år, opsat mål for antal optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelserne i Softwareudvikling og Data Science.

Endelig har bestyrelsen fortsat drøftet IT-Universitetets arbejde med informationssikkerhed, herunder det generelle trusselniveau for sektoren.

## 2.4 STRATEGISK RAMMEKONTRAKT

Året 2021 er det fjerde og sidste år i perioden for den Strategiske Rammekontrakt 2018-2021. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden er:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

IT-Universitetet har for hvert af de seks strategiske mål udarbejdet en vurdering af Målopfyldelsen i den Strategiske Rammekontrakt ved afslutningen af kontraktperioden 2018-2021. Konklusionerne fra opgørelsen af Målopfyldelsen er gengivet i kapitlet "4. Den Strategiske Rammekontrakt for 2018-2021".

## 2.5 ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER

IT-Universitetets samlede indtægter på 381,2 millioner kr. oversteg budgettet med 25,6 millioner kr. (7 pct.), hvilket især skyldes et ekstraordinært statstilskud på 10,0 millioner kr. til forskning og udvikling og en stigning på 12,1 millioner kr. i omsætning af eksterne forskningsmidler på baggrund af forskningsbevillinger hjemtaget i 2020. Hertil kommer en øget studieaktivitet blandt især kandidatstuderende i deres sidste studieår, som medfører taxameterindtægter på 4,3 millioner kr. mere end forventet.

IT-Universitetets samlede udgifter på 377,0 millioner kr. oversteg budgettet med 13,0 millioner kr. (4 pct.). Heraf vedrører 9,3 millioner kr. ansættelse af primært videnskabeligt personale på eksternt finansierede forskningsprojekter. Derudover tilpasser IT-Universitetet fortsat det udvidede campus, it-understøttelsen og administrationen til de seneste års stigning i studie- og forskningsaktiviteter.

De seneste års stigning i studie- og forskningsaktiviteter er afspejlet i IT-Universitetets øgede driftsindtægter, der er vokset fra 276,0 millioner kr. i 2017 til forventet 395,7 millioner kr. i 2022 (svarende til en stigning på 43 pct.).

IT-Universitetet betragter resultatet på 6,3 millioner kr. som tilfredsstillende.

**TABEL 1: ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER (DKK M)**

	Realiseret 2021	Budget 2021	Budget 2022
<b>Indtægter</b>	<b>381,2</b>	<b>355,6</b>	<b>395,7</b>
Statstilskud og deltagerbetaling	314,7	301,3	310,3
Eksterne forskningsmidler	52,4	40,3	68,1
Andre indtægter	14,2	14,0	17,3
<b>Udgifter</b>	<b>377,0</b>	<b>364,0</b>	<b>405,4</b>
Personaleomkostninger	259,6	240,6	271,2
Andre driftsomkostninger og afskrivninger	117,4	123,4	134,1
<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>4,3</b>	<b>-8,4</b>	<b>-9,7</b>
Finansielle poster	2,0	0,9	0,9
<b>Resultat</b>	<b>6,3</b>	<b>-7,5</b>	<b>-8,8</b>

**Likviditet**

IT-Universitetets likvide midler er faldet fra 88,0 millioner kr. til 64,6 millioner kr., hvilket primært skyldes et fald i forudbetalte bundne tilskud vedrørende eksternt finansieret forskning. De bundne forskningsmidler er omsat i takt med, at de aftalte forskningsaktiviteter er udført.

**2.6 ÅRETS FAGLIGE RESULTATER****FORSKNING**

Forskningen på IT-Universitetet har også i 2021 haft stor gennemslagskraft. Det er blandt andet sket gennem aktiv deltagelse i den offentlige debat, formidlingsindsatser i medier og ved konferencer samt ved deltagelse i etablering af et nyt pionercenter inden for kunstig intelligens. Det er desuden yderst positivt, at forskerne på IT-Universitetet endnu engang har tiltrukket eksterne forskningsmidler i en størrelsesorden, som aldrig set før. Desuden ligger alle IT-Universitetets forskningspublikationer for 3. år i træk åbent tilgængelige.

Nedenfor er en kort status over IT-Universitetets forskning i 2021.

**Priser og forskningsformidling**

En række forskere har modtaget priser og anerkendelser for deres forskningsindsats i 2021.

Lektor Nutan Limaye er medforfatter på en forskningsartikel, som er tildelt Best Paper Award på Foundations of Computer Science's (FOCS) IEEE Symposium. Prisen er en af verdens mest prestigefyldte priser inden for teoretisk datalogi, og den tildeles for første gang forskere ved danske universiteter. Resultaterne fremført i forskningsartiklen er et skridt i retning af at forstå svaret på et af de grundlæggende spørgsmål inden for beregningskompleksitet, nemlig spørgsmålet om P versus NP, som kort fortalt handler om at forstå computernes begrænsninger og selve beregningskompleksitetens natur.

Lektor Morten Hjelholt afsluttede et forskningsprojekt om udsatte ældres udfordringer i det digitale samfund, og konklusionen er ikke opmuntrende. Med en videokampagne og en bog med titlen "Dét skal du ordne på nettet – om digitalt udsatte ældre", skrevet i samarbejde med forskningskommunikatør og forfatter Jari Kickbusch, sætter Morten Hjelholt fokus på de mange digitale tiltag, der gennemsyrrer samfundet og for mange af os er blevet en del af den daglige rutine, men for andre er uoverstigelige udfordringer.

Lektor Leon Derczynski leder Danish Gigaword Project sammen med Manuel R. Ciosici fra University of Southern California. Projektet har til formål at forbedre kvaliteten af alt fra maskinoversættelse til opsporing af fake news på dansk. Målet er at skabe et dataset på en milliard danske ord, som de optræder i en bred repræsentation af skriftlige kilder, som efterfølgende kan bruges til mere præcis træning af algoritmer og opbygning af danske sprogmodeller, hvilket ellers kun er muligt med et højressourcesprog, som fx engelsk. De skriftlige kilder er nærmere beskrevet i den videnskabelige artikel "The Danish Gigaword

Corpus”, som forskerne bag projektet præsenterede ved ”Nordic Conference on Computational Linguistics”.

Barbara Plank, Louise Barkhuus og Dan Witzner Hansen blev i 2021 udnævnt til professorer ved IT-Universitetet. Barbara Plank forsker i, hvordan natural language processing kan blive mere åben og inkluderende over for mindre sprogområder. Louise Barkhuus forsker i brugeroplevelser og persondataproblematikker, som de udfolder sig i mødet med lokationsbaserede applikationer og sociale medier. Dan Witzner Hansen forsker i de informationer, som øjet afgiver, og hvordan disse informationer kan bruges i fremtidige applikationer i en digitaliseret verden.

It spiller en afgørende rolle i opfyldelse af klimamål – både i forhold til hvordan it og de voldsomt stigende datamængder belaster miljøet og forbruger store mængder energi, og i forhold til hvordan it kan anvendes til at mindske ressourceforbrug og skabe bæredygtige løsninger. IT-Universitetet har derfor sat ekstra fokus på den klimarelaterede forskningsformidling under navnet ”Climate IT”. Fx fortæller adjunkt James Maguire, der blandt andet forsker i, hvilke aftryk big tech-virksomhedernes enorme datacentre på dansk jord efterlader, om miljøvenlige muligheder for dataopbevaring i fremtiden i en podcast.

Center for Digital Velfærd lancerede en podcastserie, hvor den digitale velfærd sættes til debat. Under navnet ”Digital velfærd – hvad er det?” stiller centeret skarpt på, hvordan digitaliseringen har ændret præmisserne for vores velfærd. Udover at skabe debat skal podcastserien fungere som en måde at indhente og dokumentere de synspunkter og kulturelle forestillinger, der knytter sig til digital velfærd. Perspektiverne strækker sig fra analyse af den magt, som de store tech-giganter har fået på den globale scene, til mere individorienterede rettighedsperspektiver med fokus på magt-, kontrol-, inklusions- og eksklusionsmekanismer. Podcastserien er lavet i samarbejde med journalist Anders Kjærulff.

30. november til 1. december 2021 afholdtes Digital Tech Summit i Øksnehallen, Nordens største forsknings- og teknologimesse, hvor IT-Universitetet var medarrangør. Samlet set var der flere end 350 talere fra 200 tech-startups og otte danske universiteter på programmet. Over 70 virksomheder og organisationer havde stande ved messen. IT-Universitetet var repræsenteret ved ni af messens sessioner, og universitetets forskere talte blandt andet om diversitet og it-uddannelse, cybersikkerhed i erhvervslivet, inklusion og den digitale velfærdsstat, softwaresikkerhed og design.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev igen en klar nummer ét blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikatortal blev offentliggjort i 2021. For tredje år i træk var alle IT-Universitetets publikationer registreret som Open Access, mens det næstbedste danske universitet havde registreret 73 pct. af deres publikationer som Open Access, og landsgennemsnittet var 63 pct.

### **Ekstern forskningsfinansiering**

IT-Universitetet fik i 2021 tildelt eksterne forskningsbevillinger for i alt 96,7 millioner kr., hvilket igen i år er rekordhøjt. Nedenfor nævnes nogle af de eksternt støttede projekter, der blev igangsat i 2021 eller vil blive igangsat i 2022, samt tildelte bevillinger for hver af disse.

Lektor Jörn Christiansson står i spidsen for det nyoprettede forskningsprojekt CAPE (Civic Agency in Public E-service innovation), som har til formål at forbedre allerede eksisterende offentlige e-services i de nordiske lande samt at synliggøre potentialet for brugerdrevne digitale services i fremtiden. Projektet er finansieret af NordForsk med en samlet bevilling på 1,5 millioner euro og består af følgende partnere: IT-Universitetet, Aalborg Universitet, Ballerup Bibliotekerne, Malmø Universitet (Sverige), Stadsbiblioteket i Malmø (Sverige), Aalto University (Finland) og Helsinki City Library (Finland).

Lektor Vasilis Galis står i spidsen for projektet CUPP (Critical Understanding of Predictive Policing), der udover IT-Universitetet består af fagforeningen PROSA samt universiteter og forskningscentre i Estland, Letland, Norge og Storbritannien. Projektet har modtaget en bevilling på 1.0 million euro fra NordForsk. Formålet med projektet er at undersøge politiets

brug af big data, ansigtsgenkendelse, overvågning og andre datadrevne værktøjer i forhold til sociale forhold, etnicitet, menneskerettigheder samt grundlæggende frihedsrettigheder.

Professor Brit Ross Winthereik står i spidsen for SOS-projektet "Infrastructures for partially digital citizens: Supporting informal welfare work in the digitized state", der med en bevilling på 1,0 million euro fra NordForsk skal undersøge delvist digitaliserede borgeres behov for hjælp i forhold til deres kontakt med offentlige institutioner og myndigheder via digitale selvbetjeningsløsninger. Projektet er etableret som et samarbejde mellem IT-Universitetet, University of Agder (Norge), University of Gothenburg (Sverige), Digitaliseringsstyrelsen, Aarhus Kommune, Arendal Kommune (Norge), Grimstad Kommune (Norge), Microsoft og Implement Consulting Group.

Lektor Luca Maria Aiello modtog 5,0 millioner kr. fra Carlsbergfondets prestigefyldte Young Researcher Fellowships, der skal bruges til forskningsprojektet "COCOONS: Collective COordination through ONline Social media". Projektets mål er at skabe grundlag for onlineplatforme, der lader brugere finde sammen om fælles mærkesager som klimaforandringer og forebyggelse af globale pandemier.

Professor Sebastian Risi og lektor Anders Sundnes Løvlie blev tildelt 3,0 millioner kr. fra VILLUM FONDENS Synergy-bevilling til projektet "Algorithmic Ways of Seeing: Improving Image Recognition by Training on Art Images". Formålet med projektet er at undersøge to væsentlige udfordringer: Først manglen på tilstrækkeligt store datasæt bestående af ikke-fotografiske billeder, som skal bruges til at træne computere med, og dernæst det etiske og kulturelle spændingsfelt i forhold til computere og menneskers måde at se på.

Professor Steffen Dalsgaard modtog en bevilling på 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Amazônia 4.0: A technology-Driven Green Transition in Brazil". Formålet med projektet er med udgangspunkt i etnografisk arbejde i Amazonas at undersøge, hvordan bæredygtig omstilling kan finde sted i praksis. Amazonas er globalt set et nøgleområde, når det kommer til klimaforandring og kampen for et mere bæredygtigt globalt økonomisk system.

Lektor Veronika Cheplygina og adjunkt Therese Graversen har hver modtaget en bevilling på godt 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Inge Lehmann-program, der har til formål at opdyrke talenter og fremme ligestilling i danske forskningsmiljøer. Veronika Cheplygina vil ved hjælp af machine learning-teknologi bruge sin bevilling til at udvikle bedre metoder til analyse af medicinske billeder ved blandt andet at fokusere på metadata. Therese Graversens forskningsprojekt sigter efter at forbedre nøjagtigheden af den DNA-analyse, der benyttes i arbejdet med bevismateriale i retssager.

Lektor Marco Carbone modtog 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "MECHANIsation of Session Types". Formålet med projektet er at udvikle matematiske modeller til forebyggelse af fejl i kritisk software fra sundheds- og transportsektoren til kommunikation og energiforsyning.

Adjunkt Oksana Kulyk modtog 2,0 millioner kr. fra Villum Experimentprogrammet til projektet "Communicating trust in the security of election technologies". Formålet med projektet er at undersøge, hvordan tillidsmekanismer fungerer i forhold til elektroniske afstemningssystemer baseret på kryptografi, hvordan vælgere opbygger tillid til valgteknologier, og hvordan man kommunikerer tillid effektivt og gennemsigtigt.

Lektor Lars Rune Christensen og Ph.d.-studerende Hasib Ahsan modtog 1,9 millioner kr. til projektet "Syrian mHealth" fra Novo Nordisk Fonden til at skabe en digital platform til mental sundhedspleje blandt syriske flygtninge i Jordan, som skal bruges til at sikre, at flere flygtninge får den behandling, som de har brug for.

## Nye forskningscentre

### *Nyt AI Pionercenter*

IT-Universitetet skal være med til at opbygge et nyt pionercenter for forskning i kunstig intelligens. Pionercentret bliver den hidtil største danske satsning på forskning i kunstig intelligens. Med en finansiering på 352,4 millioner kroner fra Danmarks Grundforskningsfond, Novo Nordisk Fonden, Carlsbergfondet, VILLUM FONDEN og Lundbeck Fonden skal IT-Universitetet sammen med Aalborg Universitet, Aarhus Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og Københavns Universitet gøre Danmark til international AI-frontløber inden for 10 væsentlige samfundsudfordringer, fx forudsigelse – og dermed forebyggelse – af sygdomme, overvågning af klimaforandringer og biodiversitet samt energi og infrastruktur. Pionercentret kommer til at ligge i Østervold, der er det astronomiske observatorium fra 1861 ved Botanisk Have i København.

## Værdifulde forskningsresultater

Lektor i data science ved IT-Universitetet Michael Szell forsker i befolkningsmobilitet på den helt store, datadrevne skala for blandt andet at forbedre forholdene for cyklister i storbyer. Han er medforfatter på en banebrydende artikel om bevægelsesmønstre, der lige er udkommet i det internationale videnskabsblad Nature. "Ved hjælp af mobiltelefondata er vi i stand til at påvise en lovmæssighed, i måden mennesker bevæger sig rundt i byer. Vi kan udlede, at befolkninger bevæger sig langs en kurve, som vores mobilitetslov forklarer. Hvis vi kender et punkt på kurven, kan vi bestemme de øvrige punkter på kurven derudfra", forklarer Michael Szell. Mobilitetsloven kan få stor betydning, når den anvendes praktisk som en model. Fx kan kommuner ved hjælp af modellen udregne og forudsige befolkningens bevægelsesmønstre og på den baggrund udbygge infrastruktur og skærpe færdselssikkerhed. På samme måde kan erhvervslivet bruge modellen til at bestemme, hvor det fx kan betale sig at åbne en forretning i byen.

I august blev der afholdt afslutningskonference på det 4-årige EcoKnow-projekt, som skulle undersøge, om brug af kunstig intelligens og big data kunne gøre sagsbehandlingssystemerne bedre – og hvordan? Projektet, som bestod af en bred vifte af partnere fra både det offentlige og det private, samt tre universiteter, herunder IT-Universitetet, hvor projektet har været forankret, har opnået flere interessante resultater. Blandt andet er der blevet udviklet et digitalt værktøj af projektets forskere i samarbejde med projektpartnerne, som i dag er udskilt i en selvstændig virksomhed, DRC Solutions. Værktøjet kan understøtte sagsbehandlerens arbejde ved at vejlede dem i henhold til gældende love og regler. Helt konkret giver værktøjet sagsbehandleren et prik på skulderen for at minde vedkommende om, hvilke handlinger loven tilskriver – eller en tjekliste, som kan hjælpe sagsbehandleren med at skabe overblik over de ting, som loven kræver, at vedkommende skal foretage sig, fx i forhold til overholdelse af tidsfrister for svar.

Der har været en stigning i antallet af bibliometriske forskningsindikatorpoint (BFI-point), der opgøres af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med næsten et års forsinkelse. Der er opgjort 220 point for året 2020 mod 194 året før, jf. tabel 2. Som følge af en politisk aftale fra den 3. december 2021 afvikles det nuværende administrative set-up omkring BFI med virkning fra og med 2021. Der har været en markant vækst, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2021 var registreret 362 censurerede publikationer mod 254 i 2020.

Hvor der igen i 2021 har været 100 eksternt finansierede forskningsprojekter, har der været en stigning i samarbejdsprojekter med erhvervslivet fra 33 projekter i 2020 med et forbrug på 16 millioner kr. til 37 projekter i 2021 med et forbrug på 19 millioner kr.

Ingen opfindelser blev anmeldt i 2021, mod én i 2020. Ligeledes blev der i 2021 ikke indgivet nogen patentansøgninger, og IT-Universitetet modtog ingen patenter, jf. tabel med hoved- og nøgletal.

## Samarbejde med eksterne partnere

På IT-Universitetet er der en lang tradition for at interagere med eksterne organisationer og virksomheder, både i forhold til udformningen og gennemførelsen af uddannelserne samt i arbejdet med den forskning, der ligger bag. Samarbejder kan etableres på flere måder, fx som

direkte samarbejde med de studerende, forskere og undervisere eller senest som eksternt medlem af IT-Universitetets forskningscentre.

#### *Center for Digital Velfærd*

Et fokusområde i 2021 har været implementeringen af en ny forskningscenter-samarbejdsmodel. Center for Digital Velfærd blev etableret i efteråret 2020 med det formål at skabe nye løsninger for det digitale velfærdssamfund, der er inkluderende og værdsætter mangfoldighed blandt mennesker, perspektiver og praksis. En del af centerets virke er samtidig gennem tematiske arbejdsgrupper at tilbyde interaktion med eksterne partnere, hvor viden og data kan udveksles til fælles nytte. Med udgangen af 2021 er 10 eksterne organisationer og virksomheder blevet medlem af centeret og har deltaget i arbejdsgruppemøder, eksterne gæsteforelæsninger og ekskursioner. I de kommende år vil denne samarbejdsmodel blive implementeret i flere af IT-Universitetets forskningscentre.

#### *Eksterne "Innovation Hubs" på IT-Universitetet*

Som en del af IT-Universitetets ønske om at skabe flere berøringsflader med omverdenen er det muligt for virksomheder at etablere sig fysisk på IT-Universitetet. Den daglige tilstedeværelse på campus vil gøre det lettere for forskere og studerende at få adgang til erhvervssamarbejder. I 2021 har IT-Universitetet kunnet byde velkommen til Alexandra Instituttet og Novo Nordisk Digital Innovation Hub.

### **Entreprenørskab og innovationsprojekter**

For studerende og forskere, der ønsker at afdække innovations- og kommercialiseringspotentialer af ideer og forskning nærmere, findes der på IT-Universitetet flere tilbud til at understøtte denne proces.

Indsatserne koordineres og støttes af IT-Universitetets Innovationsenhed, der blandt andet håndterer fundingmulighederne via erhvervsklyngerne DigitalLead og Copenhagen Fintech samt Spin-outs Denmark, hvor IT-Universitetet er Associeret Partner.

Innovationsenheden opererer i praksis som en del af projektet "Open Entrepreneurship", hvor IT-Universitetet deltager sammen med landets øvrige universiteter. Siden projektets opstart i 2017 har Open Entrepreneurship på tværs af universiteterne hjulpet over 60 forskningsbaserede startups til verden, opbygget en pipeline med 80 cases, der har kommercialiseringspotentialer, rejst 85 millioner kr. i finansiering til nyetablerede virksomheder samt etableret et E-korps på mere end 70 iværksætterrådgivere fra erhvervslivet. Resultater, der har medvirket til, at Industriens Fond ultimo 2020 har forlænget deres finansiering af projektet med knap to år frem til sommeren 2023, hvilket betyder, at IT-Universitetets andel af bevillingen for perioden 2021 til 2023 ender på knap 2,5 millioner kr.

Flere forskere på IT-Universitetet modtog i 2021 eksternt finansiering til videreudvikling af deres innovationsprojekter. Det drejer sig blandt andet om:

- Lektor Martin Pichlmair og lektor Miguel Angel Sicart, der modtog lige knap 1,5 millioner kr. fra Innovationsfondens Innoexplorer-program til projektet LAIKA, "Machine Learning for Writers"
- Lektor Bernardo Machado David, der modtog 0,2 millioner kr. fra Copenhagen Fintech til projektet P2DEX: "Privacy-Preserving Decentralized Cryptocurrency Exchanges"
- Adjunkt Cancan Wang, der ligeledes modtog 0,2 millioner kr. fra Copenhagen Fintech til projektet "Vidensbro".



**TABEL 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer**

	2017	2018	2019	2020	2021
Optagne ph.d.-studerende	15	13	20	22	25
Godkendte ph.d.-afhandlinger	11	13	10	12	12
Ph.d.-studerende (årsværk)	39	33	40	41	54
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	77	86	94	107	112
Publikationer (med censur)	230	256	234	254	362
Publikationspoint *	248	255	194	220	*

\* Tal fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, som ikke opgør publikationspoint efter 2020.

### Ph.d.-skolen

I 2021 optog IT-Universitetet 25 nye ph.d.-studerende og 12 ph.d.er dimitterede. Flere af Ph.d.-skolens studerende gjorde sig positivt bemærket i 2021. Én af de ph.d.-studerende, Dominic Francis Stephen Ford, modtog EliteForsk-rejsestipendiet på 0,2 millioner kr., der delvist blev anvendt til et hybridt (fysisk og virtuelt) ophold ved Jagiellonian University, Institut for Polske studier, Krakow, Polen. Dominic forsker i spil med specifik fokus på myter som en måde at forstå kulturel mening i spil.

Med undersøgelsen "Kvalitet i ph.d.-uddannelsen ved ITU" igangsatte Ph.d.-skolen i 2021 en intern kvalitetsudviklingsproces bygget op omkring en kvantitativ og en kvalitativ del, der udmønter sig i en handlingsplan for ph.d.-området på IT-Universitetet. Målet med undersøgelsen er at få bred indsigt i de studerendes oplevelser, erfaringer og udbytte af ph.d.-forløbet samt at formulere nye tiltag på området. Generelt var 2021 præget af COVID-19, og Ph.d.-skolen fastholdt den øgede sociale indsats ved afholdelse af månedlige digitale frokostmøder i årets første halvdel. Til stor glæde for Ph.d.-skolen og de deltagende ph.d.-studerende ved IT-Universitetet var det i efteråret 2021 muligt at afholde det årlige ph.d.-symposium fysisk.

### UDDANNELSE

IT-Universitetet udbyder i 2021 10 fuldtidsuddannelser, heraf fire bacheloruddannelser og seks kandidatuddannelser. For såvel bachelor- som kandidatuddannelserne har der igen i 2021 været en øgning af antallet af ansøgere og færdiguddannede samt af de studerendes studieaktiviteter i form af optjente STÅ, jf. tabel 3.

IT-Universitetet har igen i 2021 haft et meget højt antal ansøgere til de studiepladser, som universitetets økonomiske rammer giver mulighed for. I 2021 var der et rekordhøjt antal ansøgere til bacheloruddannelserne. Der var allerede det første år stor søgning til IT-Universitetets helt nye kandidatuddannelse i Data Science. Også på de andre kandidatuddannelser har der igen været et øget antal ansøgere.

Antallet af optagne bachelorstuderende toppede i 2020 med 433 optagne på grund af ekstraoptag via midlertidige STEM- og COVID-19-midler. Også i 2021 var der COVID-19-midler, der gav mulighed for et lille ekstraoptag til i alt 396 optagne. På kandidatuddannelserne blev der optaget 550 studerende i 2021, hvilket er det højeste antal optagne kandidatstuderende på IT-Universitetet. En tredjedel af de optagne kandidatstuderende har en bacheloruddannelse fra IT-Universitetet mens resten har en bacheloruddannelse fra en anden dansk eller udenlandsk uddannelsesinstitution. Af de 550 optagne kandidatstuderende blev 37 optaget på den nye kandidatuddannelse i Data Science.

Igen i 2021 har der været perioder med nedlukning af IT-Universitetets bygning samt omlægning af undervisning og eksaminer til at foregå online. Erfaringerne fra perioder med

online-undervisning har bidraget til formuleringen af IT-Universitetets fremtidige koncept for "balanced learning".

I de seneste år har der været en markant øgning af de studerendes STÅ-optjening, herunder også i 2020-2021, hvor der har været perioder med COVID-19 relateret nedlukning og onlineundervisning.

Antallet af færdiguddannede kandidater er rekordhøjt i 2021. De seneste års øgede antal optagne kandidatstuderende har sammen med årets høje studieaktivitet medvirket til det høje antal færdiguddannede kandidater.

**TABEL 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider**

	2017	2018	2019	2020	2021
Ansøgere til kandidatstudierne	1.707	1.217	1.130	1.195	1.342
Optagne kandidatstuderende	498	517	507	536	550
Indskrevne kandidatstuderende	1.049	1.088	1.123	1.164	1.157
Færdiguddannede kandidater	470	380	391	454	488
Gennemførelstid, kandidater (år)	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.715	1.787	1.577	1.807	1.853
Optagne bachelorstuderende	333	341	364	433	396
Indskrevne bachelorstuderende	762	861	963	1.099	1.114
Færdiguddannede bachelorer	169	156	169	228	249
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.357	1.445	1.582	1.702	1.867
Optagne masterstuderende	52	40	42	41	24
Indskrevne master-/diplomstuderende	493	431	243	200	189
Antal årselever (deltidsstuderende)	75	94	68	54	47

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september.

Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

IT-Universitetet udbyder en deltidsuddannelse, masteruddannelsen i It-ledelse.

Masteruddannelsen er blevet revideret og de første studerende blev optaget på denne i 2021. Hvor der i hvert af de tidligere år er optaget ca. 40 studerende om året, er der i 2021 optaget 24 studerende. Det lavere antal optagne masterstuderende har været medvirkende til, at studieaktiviteten blandt deltidsstuderende har fortsat den faldende tendens i 2021.

## 2.7 FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

I 2021 fik IT-Universitetet en ny strategi for perioden 2022-25. Strategien indeholder tre overordnede mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future", og "Enable all students and staff to thrive and excel together". I 2022 vil arbejdet med at implementere strategien påbegynde.

Den indgåede Strategiske Rameaftale med Uddannelses- og Forskningsministeriet udløb i 2021. Det forventes, at forhandlingerne om en ny Strategisk Rameaftale for perioden 2022-2025 færdiggøres i starten af 2022.

IT-Universitetet forventer fortsat at tiltrække mange kvalificerede studerende til universitetets attraktive uddannelser, hvor dimittenderne er højt værdsatte.

I 2021 indgik Regeringen og Folketinget en aftale, hvor alle universiteter pålagdes at udforme en plan for at udflytte eller nedlægge studiepladser med op til 10 pct. frem mod 2030. Den 22.

marts 2022 blev der indgået et forlig om udmøntning af udflytningsaftale om videregående uddannelser. IT-Universitetet skal ikke udflytte studiepladser eller reducere antallet af studiepladser i København.

I 2021 har IT-Universitetet igen øget det samlede volumen af tiltrukne eksternt finansierede forskningsprojekter, og universitetet vil i 2022 fortsætte udmøntningen af de eksterne midler og fortsat arbejde på at tiltrække eksternt finansierede forskningsprojekter under hensyntagen til at sikre økonomisk bæredygtighed for institutionen.

Mange studerende og forskere på IT-Universitetet har stor interesse for den grønne agenda, så det forventes, at IT-Universitetets aktiviteter vedrørende den grønne agenda intensiveres i 2022.

Budgettet for 2022 fremgår af tabel 1. De forventede driftsindtægter er på 395,7 millioner kr., heri er inkluderet en markant stigning i omsætningen af eksterne forskningsmidler. Stigningen i omsætningen af eksterne forskningsmidler er baseret på en tilsvarende markant stigning i hjemtagningen af eksterne forskningsbevillinger i de seneste år, som bliver indtægtsført i takt med, at de aftalte forskningsaktiviteter bliver udført.

Det forventede underskud er på 8,8 millioner kr., hvilket primært skyldes et øget optag af studerende på baggrund af regeringens udmøntning af COVID 19-puljen i tidligere år. Udmøntningen af COVID 19-puljen dækker ikke fuldt ud de faktiske omkostninger til forskningsbaseret undervisning.

De kommende år fortsætter IT-Universitetet tilpasningen af både de administrative og videnskabelige afdelinger til den øgede studie- og forskningsaktivitet.

## 3. REGNSKAB

### 3.1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

#### REGNSKABSGRUNDLAG

IT-Universitetets Årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19/2/2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (LBK nr. 778 af 08/08/2019), bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1957 af 15/10/2021) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsrapporten er aflagt i 1.000 DKK.

#### ÆNDRING I REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

#### SÆRLIGT OM OVERGANG TIL FÆLLES KONTOPLAN

IT-Universitetet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra den 1. januar 2021.

Implementeringen af den fælles kontoplan medfører ikke ændring i indregning og måling, jf. regnskabsgrundlaget.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

Regnskabsåret 2021 er et pilotår for anvendelsen af den fælles kontoplan. I løbet af regnskabsåret har IT-Universitetet implementeret formålsdimensionen i økonomisystemet. Fra og med 1. januar 2022 bliver alle indtægter og omkostninger påført formålsværdier i forbindelse med bogføringen.

#### SÆRLIGT OM IMPLEMENTERING AF EN NY ÅRSRAPPORTSKABELON

Årsrapporten for 2021 er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Sammenligningstal i årsregnskabet er tilpasset den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet. Undtaget er:

- Fordeling af omkostninger på formål i note til resultatopgørelsen: I tidligere regnskabsår har IT-Universitetet opdelt omkostninger på formål efter Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Opgørelsen af omkostninger på formål i 2021 kan ikke sammenlignes med tidligere år grundet den nye opgørelsesmetode, jf. afsnittet om overgang til fælles kontoplan. Derfor er sammenligningstal for 2020 ikke anført.
- Den særlige specifikation om lederløn: Oplysningskravet om chefårsværk og -lønninger er indført fra og med årsrapport 2021. Derfor er sammenligningstal for 2020 ikke anført.

## **DISPENSATIONER**

IT-Universitetet har fået nedenstående regnskabsmæssige dispensationer fra det generelle regnskabsgrundlag:

- Omkostninger i resultatopgørelsen er opdelt i regnskabsposterne Personaleomkostninger, Husleje og Af- og nedskrivninger samt Øvrige driftsomkostninger.
- Noten til regnskabsposten Salg af varer og tjenesteydelser er ikke opdelt i Kursusvirksomhed og Øvrigt salg af varer og tjenester.
- Noten til regnskabsposten Deposita er ikke opdelt i posterne Deposita vedrørende lejemål og Øvrige deposita.
- Noten til regnskabsposten Værdipapirer er ikke opdelt i posterne Obligationer og Øvrige værdipapirer.

Dispensationerne gælder udelukkende for regnskabsåret 2021.

## **SÆRLIGE OMRÅDER**

I afsnittet beskrives regnskabspraksis på udvalgte områder.

### **Omregning af fremmed valuta**

Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

### **Resultatopgørelsen**

#### Driftsindtægter

Indtægter indregnes i det år, indtægterne vedrører.

IT-Universitetet modtager statstilskud i henhold til finanslovens § 19.22.45.

Statstilskud bliver udbetalt løbende som månedlige acontobeløb, der bliver reguleret inden årets udgang på baggrund af den faktiske produktion af studenterårsværk, opfyldelse af resultatmål og andre reguleringer af det årlige statstilskud.

Øvrige tilskud, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes. Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Salg af varer og tjenesteydelser og andre indtægter, indregnes i det år, indtægterne vedrører.

#### Driftsomkostninger

Driftsomkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Varer og tjenesteydelser bliver indregnet i det år, de er leveret.

#### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Afkast fra investeringsforeningsbeviser, herunder renter og udbytte fra aktier og obligationer samt kursreguleringer, bliver indregnet på baggrund af de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

## **Aktiver**

Aktiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

### Immaterielle og materielle anlægsaktiver

IT-Universitetet indregner anskaffelser med en samlet anskaffelsessum på 100.000 kr. eller mere, hvis anskaffelsen er bestemt til vedvarende eje og anvendelse. Anskaffelsessummen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til transport samt ekstern assistance til montering og klargøring.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger bliver fordelt lineært over aktivets forventede levetid, der er fastsat til:

Software	5 år
Indretning af lejede lokaler	10 år
Installationer	20 år
It-udstyr	3 år
Inventar	5 år

IT-Universitetet anvender ikke bunkning af anlægsaktiver.

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver bliver vurderet årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen.

### Finansielle anlægsaktiver

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostprisen på erhvervelsestidspunktet.

Den regnskabsmæssige værdi af finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

IT-Universitetet indregner afholdte omkostninger vedrørende igangværende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, som tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab bliver opgjort på baggrund af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender. Derudover indregner IT-Universitetet en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende aktiviteter til afholdelse i de efterfølgende regnskabsår.

### Værdipapirer

IT-Universitetets værdipapirportefølje omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte værdipapirers officielle kurs på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

## **Passiver**

Passiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

### Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser bliver indregnet, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, hvor det er sandsynligt, at forpligtelsen vil blive indfriet.

### Kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Indbetalte tilskud vedrørende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor udgifterne endnu ikke er afholdt, bliver indregnet under forudbetalte bundne tilskud.

Feriepengeforpligtelsen består af optjent særlige feriedage fra foregående regnskabsår, men som endnu ikke er afholdt, særlige feriedage optjent i indeværende regnskabsår samt optjent, men ikke afholdt ferie i henhold til den nye ferielov med samtidighedsferie. Herudover indgår den særlige feriegodtgørelse vedrørende indeværende regnskabsår, der ikke er udbetalt, samt indfrosne feriepenge, som ikke er overført til Lønmodtagernes Feriemidler.

Periodeafgrænsningsposter under kortfristede gældsforpligtelser omfatter forudbetalte indtægter vedrørende aktiviteter til afholdelse i det efterfølgende regnskabsår.

### Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser oplyses den regnskabsmæssige værdi af indgåede lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

## **Pengestrømsopgørelse**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler.

Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

### 3.2 RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER

Note	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
1 Statstilskud	308.233	289.809
2 Øvrige tilskud	56.961	38.625
3 Salg af varer og tjenesteydelser	6.869	7.906
4 Andre indtægter	9.176	6.311
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>381.239</b>	<b>342.652</b>
Personaleomkostninger	259.589	236.623
Husleje	38.308	35.033
Af- og nedskrivninger	1.622	1.348
Øvrige driftsomkostninger	77.456	75.043
<b>5 Driftsomkostninger i alt</b>	<b>376.976</b>	<b>348.047</b>
<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	<b>4.264</b>	<b>-5.395</b>
6 Finansielle indtægter	2.295	2.389
7 Finansielle omkostninger	273	325
<b>Finansielle poster i alt</b>	<b>2.022</b>	<b>2.064</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>6.286</b>	<b>-3.331</b>

#### RESULTATDISPONERING

	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Disponeret til overført overskud	6.286	-3.331
<b>Resultatdisponering i alt</b>	<b>6.286</b>	<b>-3.331</b>



### 3.3 BALANCE PR. 31. DECEMBER

#### AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Erhvervet software	73	520
<b>8 Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>73</b>	<b>520</b>
Installationer	1.771	0
Indretning af lejede lokaler	6.671	4.483
It-udstyr	1.004	575
Driftsmateriel og inventar	1.177	1.217
<b>9 Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>10.622</b>	<b>6.275</b>
Kapitalandele i dattervirksomhed	3.500	3.500
<b>10 Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>3.500</b>	<b>3.500</b>
<b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>	<b>14.196</b>	<b>10.295</b>
11 Deposita	7.740	7.740
12 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	7.314	7.816
13 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	7.811	2.052
14 Andre tilgodehavender	2.977	3.244
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	0	159
Øvrige periodeafgrænsningsposter	2.495	717
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>28.338</b>	<b>21.728</b>
<b>15 Værdipapirer</b>	<b>118.758</b>	<b>116.811</b>
<b>16 Likvide beholdninger</b>	<b>64.627</b>	<b>88.024</b>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b>	<b>211.723</b>	<b>226.563</b>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<b>225.919</b>	<b>236.858</b>

**PASSIVER PR. 31. DECEMBER**

Note	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelse 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat	69.998	63.712
<b>17 Egenkapital i alt</b>	<b>86.451</b>	<b>80.166</b>
<b>18 Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>1.342</b>	<b>1.833</b>
Skyldig løn	4.762	3.094
Feriepengeforpligtelse *	35.201	33.686
Forudbetalte bundne tilskud	47.170	63.119
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	28.870	29.050
Øvrige periodeafgrænsningsposter	328	439
Leverandører af varer og tjenesteydelser	16.337	20.609
<b>19 Anden kortfristet gæld</b>	<b>5.458</b>	<b>4.862</b>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>138.126</b>	<b>154.859</b>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>225.919</b>	<b>236.858</b>

\* Indefrosne feriepenge udgør 18.587 t.kr. af den samlede feriepengeforpligtelse i 2021 og 18.400 t.kr. i 2020

- 20** Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
- 21** Kontraktlige forpligtelser
- 22** Eventualaktiver og -forpligtelser

### 3.4 PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER

Note	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
<b>Årets resultat</b>	<b>6.286</b>	<b>-3.331</b>
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	1.622	1.348
<b>Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt</b>	<b>1.622</b>	<b>1.348</b>
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-851	-4.227
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-5.759	3.699
Ændring af hensatte forpligtelser	-491	-2.446
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	-785	6.951
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	-15.949	44.963
<b>Ændring i driftskapital</b>	<b>-23.834</b>	<b>48.940</b>
<b>PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET</b>	<b>-15.927</b>	<b>46.957</b>
Køb og salg af immaterielle anlægsaktiver	0	701
Køb og salg af materielle anlægsaktiver	-5.522	-3.766
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-5.522</b>	<b>-3.065</b>
<b>ÅRETS PENGESTRØM</b>	<b>-21.449</b>	<b>43.891</b>
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt pr. 1. januar	204.835	160.944
<b>LIKVIDE BEHOLDNINGER INKL. VÆRDIPAPIRER I ALT PR. 31. DECEMBER</b>	<b>183.386</b>	<b>204.835</b>

### 3.5 NOTER

#### 1. STATSTILSKUD

	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	175.894	168.744
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse	1.463	1.668
Tilskud til øvrige formål *	-13.937	-14.701
Tilskud til forskning og udvikling	144.814	134.099
<b>Statstilskud i alt</b>	<b>308.233</b>	<b>289.809</b>

\* Tilskud til øvrige formål inkluderer en varig bevillingsreduktion vedrørende SEA-huslejerreformen gældende fra 1. januar 2020. Bevillingsreduktionen i 2021 udgør 16.417 t.kr. og 16.300 t.kr. i 2020.

## 2. ØVRIGE TILSKUD

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder	26.080	16.142
Tilskud til forskning fra private danske kilder	15.792	13.326
Tilskud til forskning fra EU	6.498	6.156
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder	4.016	2.824
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	4.397	0
Ekstern rekvirentbetaling	178	176
<b>Øvrige tilskud i alt</b>	<b>56.961</b>	<b>38.625</b>

## 3. SALG AF VARER OG TJENESTEYDELSER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	6.869	7.906
<b>Salg af varer og tjenesteydelser i alt</b>	<b>6.869</b>	<b>7.906</b>

## 4. ANDRE INDTÆGTER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	550	350
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse	5.724	5.254
Udlejning af lokaler og udstyr	1.765	648
Øvrige indtægter	1.137	59
<b>Andre indtægter i alt</b>	<b>9.176</b>	<b>6.311</b>

## 5. DRIFTSOMKOSTNINGER

	2021	2020 *
	DKK 1.000	DKK 1.000
Uddannelse	125.137	-
Forskning	113.226	-
Formidling og vidensudveksling	18.789	-
Generelle fællesomkostninger	45.473	-
Bygninger og bygningsdrift	74.351	-
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>376.976</b>	<b>348.047</b>

\* I tidligere regnskabsår har IT-Universitetet opdelt omkostninger på formål efter Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Opgørelsen af omkostninger på formål i 2021 kan ikke sammenlignes med tidligere år grundet den nye opgørelsesmetode. Derfor er sammenligningstal for 2020 ikke anført.

## 6. FINANSIELLE INDTÆGTER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	2.272	2.388
Øvrige finansielle indtægter	23	1
<b>Finansielle indtægter i alt</b>	<b>2.295</b>	<b>2.389</b>

## 7. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	182	281
Øvrige finansielle omkostninger	91	44
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>273</b>	<b>325</b>

## 8. IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

	Erhvervet software	Immaterielle anlægsaktiver i alt
	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsessum pr. 1. januar	8.403	8.403
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	-522	-522
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december</b>	<b>7.881</b>	<b>7.881</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	7.883	7.883
Årets af- og nedskrivninger	447	447
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-522	-522
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december</b>	<b>7.808</b>	<b>7.808</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>73</b>	<b>73</b>

## 9. MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

	Installationer	Indretning af lejede lokaler	It-udstyr	Drifts-materiel og inventar	Materielle anlægs-aktiver i alt
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsessum pr. 1. januar	0	5.300	4.416	1.425	11.141
Tilgang i årets løb	1.809	2.723	725	266	5.522
Afgang i årets løb	0	0	-2.193	0	-2.193
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december</b>	<b>1.809</b>	<b>8.023</b>	<b>2.948</b>	<b>1.691</b>	<b>14.471</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	0	817	3.841	208	4.866
Årets af- og nedskrivninger	38	535	296	306	1.175
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	-2.193	0	-2.193
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december</b>	<b>38</b>	<b>1.352</b>	<b>1.945</b>	<b>514</b>	<b>3.848</b>
<b>Bogført værdi pr. 31. december</b>	<b>1.771</b>	<b>6.671</b>	<b>1.004</b>	<b>1.177</b>	<b>10.622</b>

## 10. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

	ITU Business Development A/S	Finansielle anlægsaktiver i alt
	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsessum pr. 1. januar	5.000	5.000
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	0	0
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	1.500	1.500
Årets af- og nedskrivninger	0	0
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>
<b>Bogført værdi pr. 31. december</b>	<b>3.500</b>	<b>3.500</b>

Kapitalandele i datterselskaber (DKK 1.000)	2021	2020
Årets indskud	0	0
Akkumuleret indskud pr. 31. december	3.500	3.500
Bogført værdi af kapitalandele	3.500	3.500
Årets indtægter	1.760	2.482
Årets udgifter	2.003	3.295

IT-Universitetet har stiftet datterselskabet ITU Business Development A/S (ITU BD) i henhold til LBK nr. 580 af 1. juni 2014 og har en ejerandel på 100 pct. IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014. I 2019 er værdien af IT-Universitetets kapitalindskud nedskrevet til 3.500 t.kr.

## 11. DEPOSITA

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Deposita vedr. lejemål opført som omsætningsaktiv	7.730	7.730
Øvrige deposita opført som omsætningsaktiv	10	10
<b>Tilgodehavender fra salg af ydelser i alt</b>	<b>7.740</b>	<b>7.740</b>

## 12. TILGODEHAVENDER FRA SALG AF VARER OG YDELSER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	7.314	7.816
<b>Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser i alt</b>	<b>7.314</b>	<b>7.816</b>

### 13. TILGODEHAVENDER FRA IGANGVÆRENDE TILSKUDSAKTIVITET

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	10.430	3.974
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	2.619	1.922
<b>Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet i alt</b>	<b>7.811</b>	<b>2.052</b>

### 14. ANDRE TILGODEHAVENDER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Tilgodehavende løn og lønrefusion	285	1.122
Øvrige tilgodehavender	2.692	2.122
<b>Andre tilgodehavender i alt</b>	<b>2.977</b>	<b>3.244</b>

### 15. VÆRDIPAPIRER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Værdipapirer	118.266	116.383
Deponerede likvider	492	428
<b>Værdipapirer i alt</b>	<b>118.758</b>	<b>116.811</b>

### 16. LIKVIDE BEHOLDNINGER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Likvider i bank	64.627	88.024
<b>Likvider i bank i alt</b>	<b>64.627</b>	<b>88.024</b>

### 17. EGENKAPITALFORKLARING

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelsen 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat fra tidligere regnskabsperioder	63.712	67.043
Årets bevægelser	6.286	-3.331
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>86.451</b>	<b>80.166</b>

### 18. HENSATTE FORPLIGTELSER

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Løn - åremål	1.342	1.338
Andre hensatte forpligtelser	0	495
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>1.342</b>	<b>1.833</b>

## 19. ANDEN KORTFRISTET GÆLD

	2021	2020
	DKK 1.000	DKK 1.000
Øvrig skyldig løn	3.466	3.063
Skyldig print studerende	21	34
Skyldig moms	245	510
Deposita	1.438	987
Øvrige skyldige poster	289	269
<b>Anden kortfristet gæld i alt</b>	<b>5.458</b>	<b>4.862</b>

## 20. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

## 21. KONTRAKTLIGE FORPLIGTELSER

IT-Universitetet indgik i maj 2015 en huslejeaftale med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1 er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. Lejemålet kan tidligst opsiges april 2022 til fraflytning oktober 2022.

## 22. EVENTUALAKTIVER OG -FORPLIGTELSER

For 52 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 70 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2021 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtigelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.



### 3.6 SÆRLIGE SPECIFIKATIONER

#### 1. VIRKSOMHEDSTYPER

	2021 (DKK 1.000)	2020 (DKK 1.000)	2019 (DKK 1.000)	2018 (DKK 1.000)
<b>Almindelig virksomhed</b>				
Indtægter	322.809	299.749	298.937	263.278
Omkostninger	319.017	306.566	295.702	265.958
<b>Resultat</b>	<b>3.792</b>	<b>-6.818</b>	<b>3.234</b>	<b>-2.681</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>				
Indtægter	47.770	35.628	33.908	27.252
Omkostninger	47.770	35.628	33.909	27.252
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Anden tilskudsfinansieret virksomhed</b>				
Indtægter	1.931	593	0	0
Omkostninger	1.931	593	0	0
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed</b>				
Indtægter	8.728	6.681	7.690	8.372
Omkostninger	8.256	5.259	4.442	6.241
<b>Resultat</b>	<b>472</b>	<b>1.422</b>	<b>3.248</b>	<b>2.131</b>
<b>Akkumuleret resultat pr. 31. december</b>	<b>21.283</b>	<b>20.811</b>	<b>19.389</b>	<b>16.141</b>

#### Supplerende note

IT-Universitetets indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer og kurser m.m.

Det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed tager udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, jf. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 15. december 2021 med Vejledning til årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har i vejledning til årsrapport 2021 præciseret opgørelsesmetoder for virksomhedstyper. Sammenligningstal for perioden 2018-2020 er korrigeret.

## 2. LEDERLØN

	2021 (DKK 1.000)	2020 (DKK 1.000)
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	131	130
Udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	247	260
<b>Chefer</b>		
Antal årsværk	23,8	-
Samlede lønomkostninger inkl. pension	22.068	-

### Supplerende note

Oplysningskravet om chefårsværk og -lønninger er indført fra og med Årsrapport 2021. Derfor er sammenligningstal for 2020 ikke anført.

IT-Universitetets rektor er fratrådt pr. 31. december 2021. Derfor har IT-Universitetet indregnet den forventede fratrædelsesgodtgørelse som skyldig løn i årsregnskab 2021. Den forventede fratrædelsesgodtgørelse er ikke medtaget i de samlede lønomkostninger inkl. pension.

## 3. STUDENTERPOLITISKE AKTIVITETER

	2021 (DKK 1.000)	2020 (DKK 1.000)
Studenterpoltiske aktiviteter	684	664
Andre studenteraktiviteter	0	0
I alt	684	664

## 4. FRIPLADS- OG STIPENDIEMIDLER

	2021	2020
<b>Takstgruppe 3</b>		
Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser pr. 30. september	9	5
Antal modtagere af stipendier i perioden 1. januar til 31. december	8	10
<b>Bevilling og forbrug (DKK 1.000)</b>		
Bevilling fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen	1.553	1.494
Forbrug af fripladser	495	593
Forbrug af stipendier	417	722
Resultat	641	180
Akkumuleret resultat pr. 31. december	2.639	1.998

### Supplerende note

IT-Universitetet har udelukkende fripladser i takstgruppe 3 og har ikke overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende.

## 5. PERSONALEÅRSVÆRK

	2021	2020
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	456	417

## 6. ANDRE SÆRLIGE SPECIFIKATIONER

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktion for legater eller lignende.

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger.

IT-Universitetet afholder ikke omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger efter § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.

### 3.7 HOVED- OG NØGLETAL

<b>Resultatopgørelse (DKK 1.000)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Statstilskud	308.233	289.809	287.395	250.783	235.498
Øvrige tilskud	56.961	38.625	36.287	30.046	24.350
Salg af varer og tjenesteydelser	6.869	7.906	9.158	8.821	6.550
Andre indtægter	9.176	6.311	7.696	9.252	9.630
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>381.239</b>	<b>342.652</b>	<b>340.535</b>	<b>298.902</b>	<b>276.029</b>
Personaleomkostninger	259.589	236.623	210.367	191.892	177.654
Husleje	38.308	35.033	39.052		
Af- og nedskrivninger	1.622	1.348	1.421	1.457	2.048
Øvrige driftsomkostninger	77.456	75.043	83.213	106.102	101.679
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>376.976</b>	<b>348.047</b>	<b>334.053</b>	<b>299.451</b>	<b>281.381</b>
<b>Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster</b>	<b>4.264</b>	<b>-5.395</b>	<b>6.482</b>	<b>-549</b>	<b>-5.352</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>6.286</b>	<b>-3.331</b>	<b>9.257</b>	<b>-1.981</b>	<b>-2.066</b>

<b>Balance (DKK 1.000) *</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Anlægsaktiver	14.196	10.295	8.578	6.676	7.781
Balancesum	225.750	236.858	190.721	177.481	172.713
Egenkapital	86.451	80.166	83.497	74.240	76.221

\* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld

<b>Økonomiske nøgletal (pct.)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Overskudsgrad	1,6	-1,0	2,7	-0,7	-0,7
Likviditetsgrad	205,9	187,0	242,9	228,5	233,5
Solilitetsgrad	38,3	33,8	43,8	41,8	44,1

<b>Personale (årsværk)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
VIP	222	192	171	160	150
DVIP	48	51	44	40	43
TAP	185	174	162	152	140
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>417</b>	<b>376</b>	<b>352</b>	<b>333</b>

<b>Studieaktivitet – ordinære uddannelser</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Antal teori-STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.867	1.702	1.582	1.445	1.357
Antal optagne på bacheloruddannelser	396	433	364	341	333
Antal optagne på kandidatuddannelser	550	535	507	517	498
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt pr. 30. september	2.271	2.263	2.086	1.949	1.811
Antal færdiguddannede bachelorer	249	228	169	156	169
Antal færdiguddannede kandidater	488	454	391	380	470

<b>Studieaktivitet - deltidsuddannelser</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Antal årselever (STÅ), deltidsuddannelse	47	54	68	94	75

#### **Studieaktivitet -**

<b>Indtægtsdækket virksomhed</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Studieaktivitet, indtægtsdækket virksomhed, omsætning (1.000 kr.)	2.066	1.222	1.661	1.195	1.348

<b>Internationalisering</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	17	41	75	71	46
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	12	39	35	38	28
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	336	302	296	318	299

<b>Forskeruddannelse</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Antal indskrevne ph.d.-studerende	70	61	54	50	52
Antal nyindskrevne (optagne) ph.d.-studerende	25	22	20	13	15
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	12	12	10	13	11

<b>Forskning og formidling</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Antal forskningspublikationer med BFI-klassifikation *	*	199	181	213	212
Antal patentansøgninger	0	0	1	1	1
Antal udstedte patenter	0	0	0	0	1
Antal anmeldte opfindelser	0	1	1	0	4
Antal projekter med erhvervslivet	37	33	37	29	21
Antal eksterne projekter	102	100	95	87	71
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (1.000 kr.)	19.019	15.668	15.094	10.322	5.788

\* Uddannelses- og Forskningsstyrelsen opgør ikke forskningspublikationer med BFI-klassifikation efter 2020. BFI er forkortelsen for bibliometrisk forskningsindikator.

<b>Bygninger</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m <sup>2</sup> )	32.618	32.618	23.352	23.352	23.352

## 4. AFRAPPORTERING

### DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2018-2021

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2018-2021 og omfatter seks strategiske mål:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

I 2021, der er det sidste år af kontraktperioden, vurderer IT-Universitetet, at alle seks strategiske mål er opfyldt, jf. nedenstående oversigt:

Strategisk mål	Mål opfyldt	Mål ikke opfyldt
1	x	
2	x	
3	x	
4	x	
5	x	
6	x	

I forhold til de to første mål har der i kontraktperioden været stor vækst inden for de tekniske it-uddannelser i såvel det totale antal optagne studerende, som antallet af optagne kvindelige studerende. Det tredje mål viser, at IT-Universitetets igangværende studerende finder, at kvaliteten af deres uddannelse og deres læringsudbytte er højt – dog med en lille vigende tendens i 2021. IT-Universitetet vurderer, at de studerendes ændrede studieoplevelse er relateret til de lange perioder med hjemme- og onlinestudier under COVID-19-nedlukningen af IT-Universitetet.

Det fjerde mål viser, at ledigheden blandt IT-Universitetets færdiguddannede kandidater er faldet markant i kontraktperioden, samt at deres vurdering af uddannelsernes relevans er steget i kontraktperioden – og at vurderingen stadig er høj i 2021.

På forskningsområdet har IT-Universitetet mere end fordoblet antallet af forskere inden for såvel forskningsområdet informationssikkerhed som forskningsområdet data science i kontraktperioden. Desuden er der etableret forskningscentre inden for blandt andet digitalisering og informationssikkerhed. I kontraktperioden er der sket en markant styrkelse af den forskningsbaserede undervisning.

Nedenfor uddybes IT-Universitetets fremdrift og målopfyldelse for hvert af de seks strategiske mål i perioden 2018-2021.

#### 4.1 STRATEGISK MÅL 1

*Strategisk mål 1:*

*Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister. IT-Universitetet vil, hvis de statslige bevillinger fremadrettet giver mulighed herfor, øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister for at møde efterspørgslen og understøtte Danmarks digitale vækst.*

I perioden 2018-2021 har der været en markant vækst i antallet af optagne tekniske it-studerende i forhold til baseline i 2017, mens frafaldet på første år har ligget ret stabilt i perioden i forhold til baseline. På den baggrund er det IT-Universitetets vurdering, at målet er nået, idet der har været en klar fremgang inden for dette strategiske mål i rammekontraktperioden.

Fundamentet for forøgelsen af kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister blev lagt i 2018 med bevilling af øgede basismidler. Disse midler samt de midlertidige midler fra STEM-puljen med start i 2019 og de ekstra oprettede studiepladser i 2020 og 2021 som følge af COVID-19-midler har indebåret en væsentlig øgning i antallet af optagne bachelorstuderende.

For de tekniske bacheloruddannelser var det IT-Universitetets mål at øge antallet af optagne studerende i perioden. Dette mål blev nået, da der i årene 2018-2021 har været en gennemsnitlig øgning på 19 pct. optagne bachelorstuderende svarende til i alt ekstra 156 optagne bachelorstuderende i perioden 2018-2021:

- På bacheloruddannelsen i Softwareudvikling er der optaget i alt 81 ekstra studerende i perioden 2018-2021. Med 147 optagne studerende som baseline i 2017 svarer det til gennemsnitligt 167 optagne studerende i hvert af årene 2018-2021.
- På bacheloruddannelsen i Data Science er der optaget i alt 75 ekstra studerende i perioden 2018-2021. Med 56 optagne studerende som baseline i 2017 svarer det til gennemsnitligt 75 optagne studerende i hvert af årene 2018-2021.

For de tekniske kandidatuddannelser har der i årene 2018-2021 været en gennemsnitlig stigning på 41 studerende svarende til en stigning på 26 pct. Med 160 optagne studerende i 2017 svarer det til gennemsnitligt 201 optagne studerende i hvert af årene 2018-2021.

Den øgede bevilling af basismidler i 2018 samt midlertidige STEM-midler i 2020 og COVID-19-midler i 2020 og 2021 har således i kontraktperioden betydet et øget optag på i alt 321 tekniske it-studerende på IT-Universitetet i forhold til antal optagne ved baseline i 2017.

I hele perioden har det været IT-Universitetets mål, at der på de to tekniske bacheloruddannelser højst var et frafald på 20 pct. efter det første studieår. Dette mål er nået, da frafaldet efter det første studieår på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling i kontraktperioden har været mellem 9 og 17 pct., og frafaldet efter det første studieår på bacheloruddannelsen i Data Science har været mellem 12 og 19 pct. Der har på begge bacheloruddannelser været en stigning i frafaldet efter det første studieår på 7 procentpoint i det sidste år af kontraktperioden. Denne stigning vurderer IT-Universitetet er relateret til den lange periode med hjemme- og onlinestudier under COVID-19-nedlukningen af IT-Universitetet.

Som understøttende aktivitet er der i hele perioden gennemført en betydelig indsat målrettet gymnasieelever for at øge interessen for at tage en teknisk it-uddannelse på IT-Universitetet.

## 4.2 STRATEGISK MÅL 2

*Strategisk mål 2:*

*Flere kvindelige tekniske it-specialister for at styrke kvaliteten i samfundets digitalisering. IT-Universitetet vil øge andelen af kvindelige studerende og vil blive endnu bedre til at fastholde kvindelige studerende på studiet.*

I løbet af kontraktperiodens tre første år har der været en klar fremgang for dette mål. Der var en markant fremgang i indikatoren om fastholdelse af kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og en lille fremgang i indikatoren om andelen af optagne kvindelige studerende på uddannelsen. I det sidste år af kontraktperioden ses der en markant tilbagegang i indikatoren om fastholdelse af kvindelige studerende. Generelt set vurderer IT-Universitetet, at målet er nået, da denne tilbagegang ligesom i mål 1 er påvirket af den lange periode med hjemme- og onlinestudier under COVID-19-nedlukningen af IT-Universitetet.

IT-Universitetet har i kontraktperioden arbejdet målrettet på at øge andelen af kvinder målt i forhold til baseline på 22 pct. i 2017. Det har i årenes løb vist sig at være ganske vanskeligt – trods en målrettet indsats – at øge andelen af kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i

Softwareudvikling. Dette lykkedes et enkelt år i 2020, hvor andelen af optagne kvinder nåede 24 pct., hvilket er den højeste andel af kvindelige studerende siden uddannelsen blev etableret i 2007. De øvrige år er det næsten lykkedes at fastholde niveauet med en enkelt undtagelse i 2019, hvor andelen af optagne kvinder var 17 pct.

Til gengæld er det lykkedes IT-Universitetet i løbet af perioden at reducere frafald efter første studieår blandt kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. IT-Universitetets mål om maksimalt at have et frafald på 20 pct. blev nået i hele perioden bortset fra 2021. I 2018 og 2019 var frafaldet blandt kvindelige studerende 13 pct., mens det blev reduceret til kun 4 pct. i 2020. I kontraktperiodens sidste COVID-19-påvirkede år, 2021, steg frafaldet til 22 pct.

Som understøttende aktivitet er der i hele perioden gennemført en betydelig indsats målrettet kvindelige gymnasieelever for at øge interessen for at tage en teknisk it-uddannelse på IT-Universitetet.

### 4.3 STRATEGISK MÅL 3

*Strategisk mål 3:*

*Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte.*

*IT-Universitetet vil styrke forskningsdækningen af enkelte uddannelser og fastholde høj grad af kvalitet set med de studerende øjne.*

IT-Universitetet har haft en væsentlig fremgang i dette strategiske mål, idet forskningsdækningen er blevet styrket i kontraktperioden. Med en samlet VIP/DVIP-ratio for alle uddannelser på mellem 4,7-5,5 har IT-Universitetet i hvert af årene 2018-2021 ligget pænt over såvel 2017-baseline-niveauet på 3,5 som standarden om en samlet ratio på 3,0 i IT-Universitetets kvalitetspolitik. Desuden er kvaliteten af uddannelserne og læringsudbyttet af undervisningen set med de studerendes øjne fastholdt på samme høje niveau som ved 2016-baseline med minimale udsving. IT-Universitetet vurderer derfor, at målet er nået.

På de enkelte uddannelser er det også gået godt med at sikre forskningsdækningen. Langt de fleste uddannelser har i hele perioden ligget langt over kvalitetspolitikens mål om en VIP/DVIP-ratio på mindst 2,4. I 2018 kunne en enkelt uddannelse, bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, ikke honorere kvalitetsstandarden, og der blev efterfølgende sat fokus på at øge uddannelsens forskningsbemanding. I både 2019 og 2020 levede alle uddannelser op til kvalitetsmålet. I 2021 har en enkelt uddannelse, masteruddannelsen i It-ledelse, ikke helt nået målet. Uddannelsen, der udbydes på dansk, blev i 2021 revideret, og der arbejdes på at rekruttere og fastholde flere dansktalende forskere for at øge VIP/DVIP-ratioen.

Det er næsten lykkedes at fastholde en oplevet høj grad af kvalitet og læringsudbytte af undervisning set med de studerendes øjne. Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZOOM, blev gennemført i 2018, 2020 og 2021. Indikatoren "Kvaliteten af min uddannelse er samlet set høj" er i hele kontraktperioden fastholdt på samme – eller højere – niveau end 2016-baseline på 4,1. Samtidigt er IT-Universitetets målsætning om en score på mindst 4,0 på en skala fra 1-5 opfyldt alle årene. Indikatoren "Mit udbytte af undervisningen er højt" har ligget på niveau med 2016-baseline og levet op til IT-Universitetets målsætning i 2018 og 2020, men ikke helt i 2021, hvor scoren er faldet til 3,8.

Ved begge UddannelsesZOOM-indikatorer er der et lille fald i 2021. IT-Universitetet vurderer, at de studerendes oplevelse af faldende læringsudbytte og kvalitet kan være påvirket af den lange periode med hjemme- og onlinestudier under COVID-19-nedlukningen af IT-Universitetet og dens indflydelse på studie- og undervisningsmiljøet.

IT-Universitetet har i 2018-2021 igangsat en række aktiviteter, der vurderes at have bidraget til at understøtte et højt læringsudbytte og en høj kvalitet af undervisningen. Det kan blandt andet fremhæves, at Study Labs-ordningen er udvidet, således at alle bachelor- og kandidatstuderende nu tilbydes målrettet hjælp ud over undervisningen. Desuden er den laboratoriebaserede læring styrket, og der er blevet eksperimenteret med nye undervisningsformer.



## 4.4 STRATEGISK MÅL 4

### *Strategisk mål 4:*

*Alle dimittender skal have kompetencer, der giver gode karrieremuligheder. IT-Universitetet vil reducere dimittendledigheden på de kandidatuddannelser, der ikke allerede har lav dimittendledighed; dette vil ske gennem revision af uddannelserne baseret på tæt dialog med aftagerne.*

IT-Universitetet vurderer, at målet er nået i kontraktperioden. IT-Universitetet har haft en markant fremgang inden for dette måls indikatorer med en faldende gennemsnitlig dimittendledighed i 2018-2021, en forbedret vurdering af uddannelsens anvendelighed på arbejdsmarkedet fra et dimittendperspektiv samt en styrket dialog med aftagerne.

Dimittendledigheden udregnet som gennemsnittet af de sidste tre års ledighed opgjort 4-7 kvartaler efter dimission for kandidater fra IT-Universitetet er faldet fra 11,2 pct. ved baseline i 2017 til 7,8 pct. i 2021. Det er samtidig værd at bemærke, at IT-Universitetets dimittendledighed gennem hele perioden har ligget et stykke under landsgennemsnittet. Hvor landsgennemsnittet for ledigheden er faldet 10 pct. i perioden fra 12,5 pct. ved baseline i 2017 til 11,3 pct. i 2021, er ledigheden på IT-Universitetet faldet hele 30 pct.

Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZOOM, hvor dimittenderne vurderer om "Min uddannelse har rustet mig til mit nuværende eller seneste job", er blevet gennemført tre gange i kontraktperioden. I denne indikator var der i første del af kontraktperioden et lille fald fra scoren 3,9 på en skala fra 1-5 ved baseline i 2016 til 3,7 i 2018. Med en score på 4,1 i både 2020 og 2021 er der i sidste del af kontraktperioden sket en forbedring af scoren, ligesom IT-Universitetets mål for indikatoren på 4,0 er opfyldt i denne del af perioden.

Indikatoren om uddannelsernes relevans set fra et aftagerperspektiv har IT-Universitetet prioriteret via en tæt dialog med aftagerne. Dialogen er ikke mindst sket i regi af IT-Universitetets aftagerpaneler, der hvert år i kontraktperioden har evalueret og godkendt hver enkelt uddannelses arbejdsmarkedsbillet. Aftagerpanelernes anbefalinger har været medvirkende til, at flere uddannelser er blevet revideret i kontraktperioden. I den sidste halvdel af kontraktperioden er der desuden sket en styrkelse af det tætte samarbejde med aftagerpanelerne i forbindelse med revision af selve arbejdsmarkedsbilletten.

Derudover har IT-Universitetet som understøttende aktivitet gennemført en række karriererelevante aktiviteter og arrangementer samt haft øget fokus på at styrke kommunikationen til både aftagere og studerende om, hvilke kompetencer kandidater fra IT-Universiteter opnår, og hvilke jobs de kan bestride. Det er IT-Universitetets vurdering, at disse indsatser har bidraget til at fremme dimittendernes karrieremuligheder og reducere deres ledighed.

## 4.5 STRATEGISK MÅL 5

### *Strategisk mål 5:*

*Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov.*

*IT-Universitetet agter at uddanne og ansætte flere forskere inden for digitalisering og, dersom forudsætningen for strategisk mål 1 opfyldes, tillige inden for informationssikkerhed og data science.*

IT-Universitetet har haft væsentlig fremgang inden for dette mål i perioden 2018-2021, idet der er gennemført en signifikant opbygning af forskningsmiljøer med fastansatte i både data science (computational statistics, machine learning, natural language processing, network science), informationssikkerhed (Center for Information Security and Trust, CISAT) og digitalisering (Forskningscenter for Offentlig IT). IT-Universitetet vurderer derfor, at målet er nået.

Fremgangen er både sket ved nyansættelser, ved ansættelse af tilknyttede adjunkter som lektorer og ansættelse af tilknyttede lektorer som professorer. Desuden er der inden for alle tre forskningsmiljøer hjemtaget betydelige eksterne bevillinger, der har muliggjort ansættelse af ph.d.-studerende og postdocs.

IT-Universitetets markante styrkelse af forskningsmiljøet inden for data science er sket ved nyansættelse af fire adjunkter og otte lektorer i perioden samt ansættelse af tilknyttede lektorer som professorer, så bemanningen i dag er på 13 forskere, hvilket er mere end en fordobling af antallet af ansatte siden 2017-baseline på fem forskere. Der er desuden hjemtaget væsentlige eksterne forskningsmidler fra Danmarks Frie Forskningsfond, VILLUM FONDEN, Carlsbergfondet, Team Danmark, Aage og Johanne Louis-Hansens Fond og andre. Endvidere har forskningsmiljøerne bidraget til etableringen af det nationale pionercenter i AI, og Danish Data Science Academy. I kontraktperioden er der desuden blevet rekrutteret ph.d.-studerende og postdocs.

IT-Universitetet har i perioden styrket forskningsmiljøet inden for informationssikkerhed. Det betyder, at der i IT-Universitetets Center for Information Security and Trust nu er ansat to professorer, fire lektorer og to adjunkter, i alt otte forskere på mindst adjunktniveau, hvilket er mere end en fordobling af antallet af forskere siden baseline i 2017, hvor der var tre forskere.

IT-Universitetet etablerede i første del af kontraktperioden Forskningscenter for Offentlig IT i samarbejde med Digitaliseringsstyrelsen. Der er efterfølgende udviklet korte kurser for offentlige ledere, men da disse korte kurser endnu ikke har været gennemført, har der på dette punkt ikke været den ønskede fremgang inden for denne del af indikatoren. I den sidste del af kontraktperioden er der i stedet blevet arbejdet på en langsigtet styrkelse af Forskningscenter for Offentlig IT, ved at der er hjemtaget en bevilling på 31 millioner kr. i form af et Villum Kann Rasmussen-professorat. Herved kan forskningen inden for digitalisering og store offentlige it-projekter videreføres på et internationalt ledende niveau.

En afgørende forudsætning for at kunne øge bemanningen af forskningsmiljøerne har været styrkelsen af IT-Universitetets basismidler fra starten af kontraktperioden. Også styrket dialog med flere store private fonde og virksomheder om forskningsprojekter og samarbejder i den sidste del af kontraktperioden har medført øget forskeruddannelse og forskningsbemanning.

Samlet vurderer IT-Universitetet, at målet om styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov, er fuldt opfyldt. Inden for digitaliseringsområdet er målopfyldelsen sket på en mere langsigtet måde, end der er lagt op til i målets indikatorer.

## 4.6 STRATEGISK MÅL 6

*Strategisk mål 6:*

*Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.*

*IT-Universitetet vil i kontraktperioden undervise gymnasielærere og levere fagligt input til styrkelsen af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.*

Samlet set vurderer IT-Universitetet, at målet er nået, da der inden for dette mål er sket en markant fremgang i kontraktperioden. IT-Universitetet har, ud over at have deltaget i undervisning af gymnasielærere, også indgået samarbejde om en ny masteruddannelse i Informatikundervisning for gymnasielærere. Desuden har IT-Universitetet været aktiv i kapacitetsopbygning i forhold til faget teknologiforståelse i folkeskolen og har oprettet Center for Computing Education Research.

I 2018 og 2019 udbød IT-Universitetet i samarbejde med It-vest et efteruddannelseskursus, som blev gennemført af i alt ca. 70 gymnasielærere. Efteruddannelseskurset blev ikke gennemført i 2020 og 2021, hvilket betyder, at der har været en tilbagegang i målets indikatorer i de seneste to år. Til gengæld har IT-Universitetet fra 2020 medvirket til etableringen af den nye masteruddannelse i Informatikundervisning, der er forankret på Aarhus Universitet og specifikt rettet mod uddannelse med henblik på informatikundervisning i gymnasiet.

IT-Universitetet har i hele kontraktperioden været aktiv partner i samarbejdet mellem professionshøjskoler og universiteter om kapacitetsopbygning i forhold til teknologiforståelse i folkeskolen. For at opnå en generel styrkelse af forskning og udvikling af it-undervisningen,

opbyggede IT-Universitetet i 2020 desuden et nyt forskningscenter inden for målområdet, Center for Computing Education Research. Dette nye center forsker i undervisning i it og datalogi på universitets-, gymnasie- og folkeskoleniveau, og helt bredt også i undervisning i it og datalogi for målgrupper, der ikke skal være it-professionelle, softwareudviklere mv.

Dette måls fokus er væsentligt ændret i kontraktperioden fra at have indikatorer vedrørende gennemførelse og evaluering af et efteruddannelseskursus for gymnasielærere til at medvirke ved oprettelsen af en hel masteruddannelse i Informatikundervisning og opbygge et helt nyt forskningscenter vedrørende it-undervisning. Disse ændringers helt nye muligheder også i fremtiden er baggrunden for, at IT-Universitetet vurderer, at der har været en markant fremgang inden for målet.

## APPENDIKS

### APPENDIKS 1 - IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

#### **Bestyrelsen**

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand, en næstformand og syv medlemmer. Formanden, næstformanden og tre medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

#### **Rektor**

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

#### **Prorektor**

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

#### **Universitetsdirektør**

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst muligt omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

#### **Direktionen**

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekommende, i hele organisationen.

#### **Akademisk råd**

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

### **Studienævn**

Rektor opretter et eller flere studienævn, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

### **Ph.d.-udvalg**

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

### **Institutedere**

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

### **Uddannelseschef**

Uddannelseschefen ansættes af rektor. Uddannelseschefen har det overordnede ansvar for alle IT-Universitetets uddannelsesaktiviteter, deres tilrettelæggelse, udførelse, kvalitetssikring og udvikling. Derudover har uddannelseschefen ansvaret for ledelse af fornyelse af undervisnings- og uddannelsesaktiviteter, herunder udvikling af nye uddannelser, og ledelse af de organisatoriske forandringer, der skal til for at nå mål og opfylde kvalitetsstandarder.

### **Samarbejds- og sikkerhedsudvalg**

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker institutterne - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henholdsvis A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

## **APPENDIKS 2 - MEDLEMMER AF AFTAGERPANELER**

### **EXECUTIVE-LEVEL EMPLOYERS´ PANEL:**

Tine Thorn (formand)  
IT Udviklingschef, AP Pension

Michael Aagaard Biermann  
CIO, Ørsted

Rikke Hvilshøj  
Adm. direktør, Dansk IT

Anders Peter Kierbye Johansen  
Global R&D HR Director, Unity

Mads Kjøller Damkjær  
Managing Partner, Tomorrow projects

Signe Caspersen  
Vicedirektør, Økonomistyrelsen

Gert Sylvest  
Co-founder, VP of Network Products, Tradeshift

Malene Højbjerg  
Vice President, Biostatistics 1, Novo Nordisk

### **BACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING (SWU) OG DATA SCIENCE (DS)/CAND.IT., SOFTWARE DESIGN (SD) OG CAND.SCIENT., DATALOGI (CS) OG DATA SCIENCE (DS):**

Christian Bjerre Nielsen (formand)  
Chief Product Officer, uQualio ApS

Casper Hovard  
Senior Engagement Manager, KSP Nordic

Niels Hallenberg  
Director, Architect Manager, SimCorp

Morten Zohnesen  
Managing Architect, Netcompany

Bodil Biering  
Independent Consultant

Kaare Brandt Petersen  
Director of Learning Analytics, Laerdal Copenhagen

Søren Ilsøe  
CEO, Jayway by Devoteam

Mikkel Muhldorff Sigurd  
Optimization Manager, Maersk Line

Mille Østerlund  
Chef for Civil rådgivning, CFCS – Center for Cybersikkerhed

Galina Ianchina  
Vicedirektør for IT, Roskilde Universitet

Jane Eriksson Dahl  
Head of IT-development, Domstolsstyrelsen

Maiken Lykke  
Country Manager, Sopra Steria

Massimo Guilio Caterino  
Lead Software Architect, Otion Medical

**BACHELOR I DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT)/CAND. IT.,  
DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT):**

Rie Scheuermann Christensen (formand)  
Head of UX, Leo Innovation Lab

Nanna Engberg  
Partner and User Experience Director, Manyone

Britt Rifbjerg Hertsdahl  
Head of Large Corporates Digital, Nordea

Michael Harboe  
Strategic Advisor and CEO, Virsabi

Jens Christiansen  
Lead UX Designer, Designit

Sarah Kirkeby  
Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

Brian Ravn  
People Manager – UX & Product Solutions, R&D Software, FOSS

Cecilie Dannisøe  
User Experience Director, 1508

**CAND.IT., GAMES (GAMES):**

Astrid Refstrup (formand)  
CEO, Tripple Topping

Adam Mechtley  
Lead Software Developer, Unity Technologies

Simon Jon Andreasen  
Head, DADIU

Jonathan Bonillas  
Lead User Researcher, Nordisk Film

Marina Surdu  
Talent Acquisition Specialist, IO Interactive

Hannah Nicklin  
CEO, Die Gute Fabrik



Christos Iosifidis  
VP of Product Management, Vivino

Kelly Griffin  
HR, Tactile

Anders Tankred Holm  
Sr Technical Lead, LEGO Games

**BACHELOR I GLOBAL VIRKSOMHEDSINFORMATIK (GBI)/CAND.IT., DIGITAL INNOVATION OG MANAGEMENT (DIM):**

Kirsten Nielsen (formand)  
Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea

Tanja Danner  
Strategic Advisor, STAYRELEVANT-IT

Simon Kiilerich Vedel  
Director, Zero North

Nicolai Meelby  
Underdirektør, eBusiness, Topdanmark

Jan Struwe Poulsen  
Dep. Head of Office, KL

Joacim Jeppesen  
Chief Growth Officer, Valtech

Janus Sandsgaard  
Fagchef, Digitalisering, Dansk Erhverv

Nina Husfeldt Clasen  
Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

**MASTER I IT-LEDELSE (ILM):**

Ghita Thiesen (formand)  
Kontorchef, KL

Martin Jensen Buch  
Chefkonsulent, IT-Branchen

Erik Møberg  
Director, Rambøll Management Consulting

Stig Lundbech  
Direktør, Koncern IT, Københavns Kommune

Lars Hagerup  
IT-direktør/Chef for Klinisk IT, Odense Universitetshospital (OUH)

Pernille Juel Sefort  
HR-direktør, Naviair

Lisbeth Nielsen  
Direktør, Sundhedsdatastyrelsen

### **APPENDIKS 3 – WHISTLEBLOWERORDNING PÅ IT-UNIVERSITETET**

På baggrund af EU-direktiv 2019/1937 af 23. oktober 2019, har IT-Universitetet etableret en intern whistleblowerordning. IT-Universitetet har valgt at benytte ekstern hjælp til whistleblowerordningen hos Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S. Hjælpen består fremadrettet i modtagelse/screening af indberetninger og hjælp til konkret fortolkning, mens IT-Universitetets jurister i Ledelsessekretariatet er udpeget som intern whistleblowerenhed og dermed er den interne enhed, der modtager og iværksætter undersøgelser med mere på IT-Universitetet.